

**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
“Мультисистема”**

**УТВЕРЖДЕН: Общим собранием акционеров
ОАО "Мультисистема" 13 июля 2015 г.
Протокол от "13" июня 2015 г.**

**ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН:
Советом директоров ОАО "Мультисистема"
06 мая 2015 г.
Протокол б/н от "06 мая 2015 г.
Председатель Совета директоров**

_____ /Чалый В.А./

**ДОСТОВЕРНОСТЬ ДАННЫХ ПОДТВЕРЖДЕНА
Ревизором ОАО «Мультисистема»**

_____ /Чалая О./

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
по результатам работы
за 2014 год**

Генеральный директор

Чалый Д.

Главный бухгалтер

Чалый Д.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Стр.

I. Сведения о положении акционерного общества в отрасли	4
II. Приоритетные направления деятельности акционерного общества	5
III. Отчет совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества о результатах развития акционерного общества по приоритетным направлениям его деятельности	5
IV. Информация об объеме каждого из использованных акционерным обществом в отчетном году видов энергетических ресурсов в натуральном выражении и в денежном выражении	7
V. Перспективы развития акционерного общества	8
VI. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям акционерного общества	8
VII. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью акционерного общества	8
VIII. Перечень совершенных акционерным обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом "Об акционерных обществах" крупными сделками.	18
IX. Перечень совершенных акционерным обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом "Об акционерных обществах" сделками, в совершении которых имелась заинтересованность.	18
X. Состав совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества, включая информацию об изменениях в составе совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества, имевших место в отчетном году,	19
XI. Сведения о лице, занимающем должность (осуществляющем функции) единоличного исполнительного органа акционерного общества:	24

ХII. Основные положения политики акционерного общества в области вознаграждения и (или) компенсации расходов:	25
ХIII. Иная информация, предусмотренная уставом или внутренним документом акционерного общества.	48

I. Сведения о положении акционерного общества в отрасли

Полное фирменное наименование эмитента: ***Открытое акционерное общество "Мультисистема"***

Дата введения действующего полного фирменного наименования: ***28.06.2012***

Сокращенное фирменное наименование эмитента: ***ОАО "Мультисистема"***

Дата введения действующего сокращенного фирменного наименования: ***28.06.2012***

Сведения о государственной регистрации эмитента

Основной государственный регистрационный номер юридического лица:
1127746501464

Дата государственной регистрации: ***28.06.2012***

Наименование регистрирующего органа: ***Межрайонная инспекция
Федеральной налоговой службы №46 по г. Москве***

Сведения о создании и развитии эмитента

Эмитент создан на неопределенный срок

ОАО «Мультисистема» – многопрофильный холдинг, работает на рынке услуг по установке и обслуживанию приборов учета расхода воды в течение 12 лет. Компания берет свое начало с ООО «Мультисистема», которая была создана в 2002 г., изначально специализируясь на установке, поверке и ремонте счетчиков воды. Компания по праву может себя считать «пионером» и лидером на рынке энергосберегающих технологий, пройдя путь от установки нескольких тысяч покупных водосчетчиков до собственного инновационного производства приборов учета, установки и обслуживании нескольких сот тысяч водосчетчиков по Московскому региону.

За время своей работы группа компаний «Мультисистема» получила огромный положительный опыт сотрудничества с Префектурами и ГУ ИС всех округов Москвы, и за двенадцать лет своего существования прошла большой путь, превратившись в одного из основных поставщиков услуг на этом рынке. В 2006г. руководство Компании провело переговоры с группой компаний ПИК и добилось заключения наиболее важных в жизни Мультисистемы контрактов по оснащению строящихся ими объектов индивидуальными приборами учета воды и общедомовыми водосчетчиками. За эти годы Мультисистема показала себя

надежным партнером, что подтверждают заключенные и исполненные договора, формирующие взаимовыгодное и долгосрочное сотрудничество.

К концу 2012 г. Компания сформировалась и расширилась до крупного холдинга, объединяющего в себе помимо подразделения водосчетчиков также строительный и инжиниринговый бизнесы. Группа компаний «Мультисистема» не останавливается на достигнутых результатах и продолжает расширять сферы своего интереса и развития.

II. Приоритетные направления деятельности акционерного общества

ОАО «Мультисистема» создано 28 июня 2012 г. Эмитент создан на неопределенный срок. ОАО «Мультисистема» – Общество, предоставляющее комплекс жилищно-коммунальных услуг населению г. Москва, работающее на рынке девелопмента и обслуживания коммунальной инфраструктуры. Среди ключевых направлений деятельности компании:

1. установка приборов учета воды
2. техническое обслуживание, ремонт и поверка приборов учета воды
3. обслуживание инженерных систем и капитальные ремонты жилого фонда и социальных объектов (в т.ч. через участие в тендерах и аукционах);
4. строительство торгово-развлекательных центров и многоуровневых автостоянок в спальнях районах Москвы;
5. оказание энергосберегающих услуг посредством энергосервисных контрактов и отдельных операций по повышению эффективности коммунальной и инженерной инфраструктуры.

III. Отчет совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества о результатах развития акционерного общества по приоритетным направлениям его деятельности

Прошедший год не был легким для сферы услуг в целом и нашей Компании в частности. В 2014 году мы стали свидетелями существенного снижения темпов экономического роста, нарастания сложнейших долговых проблем, обострения социальных конфликтов.

Как и в прежние годы это потребовало максимальной концентрации ресурсов и энергии, правильного прогнозирования перспектив развития и высокой самоотдачи всех членов холдинга ОАО «Мультисистема».

Несмотря на трудности, вызванные неблагоприятной конъюнктурой на рынке сферы услуг, мы можем с уверенностью говорить об устойчивости бизнеса Компании, ее высокой конкурентоспособности и эффективности.

В настоящем отчете ряд производственно-экономических показателей деятельности определен в соответствии с принципами МСФО и в отношении совокупности компаний Группы Мультисистема для целей консолидированной финансовой отчетности ОАО «Мультисистема» за год, закончившийся 31 декабря 2014 г. по МСФО, и может отличаться от аналогичных показателей отчетных документов ОАО «Мультисистема», подготовленных в соответствии с требованиями российского законодательства.

Анализ финансовых результатов деятельности должен рассматриваться в контексте прошедшей аудит консолидированной финансовой отчетности ОАО «Мультисистема» за год, закончившийся 31 декабря 2014 г., подготовленной в соответствии с МСФО.

Отчет содержит, в том числе, информацию, касающуюся производственно-хозяйственной деятельности Группы Мультисистема в будущем, основанную на прогнозах и оценках руководства, сделанных исходя из текущей ситуации. В силу влияния различных объективных факторов фактические результаты деятельности могут отличаться от указанных прогнозов и оценок.

ОАО «Мультисистема» – многопрофильный холдинг, предоставляющий комплекс жилищно-коммунальных услуг населению г. Москва, занимающийся производством приборов учета расхода коммунальных ресурсов и работающий на рынке девелопмента и обслуживания коммунальной инфраструктуры. ОАО «Мультисистема» – холдинг, включающий в себя несколько компаний разделенных по профилям деятельности. Среди ключевых направлений деятельности Компании:

Установка приборов учета воды (порядка 500 тыс. собственных абонентов по состоянию на конец 2014 г.);

Техническое обслуживание, ремонт и поверка приборов учета воды (около 1 млн. потенциальных абонентов по состоянию на 2014 г.);

Обслуживание инженерных систем и капитальные ремонты жилого фонда и социальных объектов (в т.ч. через участие в тендерах и аукционах);

Строительство торгово-развлекательных центров и многоуровневых автостоянок в спальных районах Москвы;

Оказание энергосберегающих услуг посредством энергосервисных контрактов и отдельных операций по повышению эффективности коммунальной и инженерной инфраструктуры.

Капитальный ремонт жилых домов.

Капитальный и текущий ремонт инженерных сетей и инфраструктурных объектов.

Совет директоров на основании консолидированной отчетности оценивает итоги развития общества по приоритетным направлениям его деятельности в 2014 году как в целом удовлетворительные.

Мы понимаем, что в будущем нам предстоит решить немало сложных задач, но вместе с тем смотрим вперед с оптимизмом и приложим максимальные усилия для работы в интересах всех без исключения акционеров Компании.

IV. Информация об объеме каждого из использованных акционерным обществом в отчетном году видов энергетических ресурсов в натуральном выражении и в денежном выражении

Вид энергетического ресурса	Объём потребления в натуральном выражении	Единица измерения	Объём потребления, тыс. руб.
Атомная энергия	-	-	-
Тепловая энергия	-	-	-
Электрическая энергия	-	-	-
Электромагнитная энергия	-	-	-
Нефть	-	-	-
Бензин автомобильный	-	-	-
Топливо дизельное	-	-	-
Мазут топочный	-	-	-
Газ естественный(природный)	-	-	-
Уголь	-	-	-
Горючие сланцы	-	-	-
Торф	-	-	-
Другое:			

V. Перспективы развития акционерного общества

В ближайшие 5 лет ОАО «Мультисистема» планирует увеличить объем клиентской базы до 1,2 млн. абонентов. Чему будет способствовать реализация маркетинговой и IT стратегий в этом направлении, которые Компанией уже успешно реализуются последние 3 года.

В планах Мультисистемы заключение контрактов на установку индивидуальных приборов учета в Москве и области до 10 000 шт. в год и проведение поверочных работ, согласно графику.

Компания планирует развивать заключение энергосервисных контрактов. На первом этапе планируется исполнение отдельных стадий в рамках энергосервисных контрактов – это установка общедомовых приборов учета расхода тепловой энергии и очистка систем отопления в жилых домах и муниципальных учреждениях. Мультисистема за три ближайших года планирует выйти на 300-350 многоквартирных домов по очистке радиаторов в сезон.

В строительном направлении ОАО «Мультисистема» планирует строительство как минимум двух многоуровневых автостоянок в Восточном Административном округе и одной в Юго-Западном Административном округе, общим количеством на 1000 машиномест. Данные планы заявлены компаний до 2015 г. Компания планирует строительство 12,5 тыс. м² арендной коммерческой недвижимости в новых микрорайонах Москвы до 2018 г. с последующей продажей части площадей и сдачей в аренду оставшейся.

VI. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям акционерного общества

Выплата и начисления дивидендов, осуществляется на основании Положения о дивидендной политике, утвержденной решением Совета директоров: протокол №1-06/12 от 06.12.2012 года.

По итогам 2014 г. дивиденды обществом не начислялись и не выплачивались.

VII. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью акционерного общества

Учитывая определенную разрозненность отечественных компаний сектора услуг в области ЖКХ, непрозрачность и не устоявшееся российское законодательство, высокий уровень конкуренции, отсутствие консолидированной государственной

поддержки и продвижении политики ресурсосбережения, деятельности сервисных компаний водосчетчиков присущи определенные риски.

Отраслевые риски:

В связи с тем, что Мультисистема не осуществляет деятельность за пределами Российской Федерации, риски на внешнем рынке (за пределами страны) отсутствуют. На внутреннем рынке ОАО «Мультисистема» осуществляет деятельность, начиная с июля 2012 года, и рассматривает риски в следующих областях: - Тарифы и обслуживание. Существует крайне негативный риск, связанный с изменением правил игры в сегменте технического обслуживания и поверки, ведущий к пересмотру устоявшихся тарифов. Данная ситуация имела место в 2010 г., когда протесты горожан привели к тому, что Правительство Москвы исключило платежи за техническое обслуживание из числа обязательных. И с 2011 г. это стало добровольной волей домовладельца. На данном мероприятии многие компании сектора не получили от 15% до 40% доходов в 2011 г. Рынок услуг ОАО «Мультисистема» активно развивается: меняются технологии, стандарты, появляются новые виды услуг, постоянно растут требования потребителей. Успех ОАО «Мультисистема» будет зависеть от их способности адекватно реагировать на изменения современных технологий. Если ОАО «Мультисистема» не сумеет этого добиться, то возможно падение интереса потребителей к услугам, что может негативно отразиться на деятельности и финансовом состоянии группы компаний. Для минимизации этого риска, ОАО «Мультисистема» планирует привлекать, а так же мотивировать и обучать профессиональных специалистов и постоянно проводить поиск новых методов работы, минимизировать себестоимость работ и услуг.

Персонал:

ОАО «Мультисистема» планирует минимизировать риски в отношении ключевых сотрудников. Такими сотрудниками являются топ-менеджеры Общества, менеджеры проектов, продавцы, ключевые специалисты. ОАО «Мультисистема» планирует обеспечить работникам конкурентоспособный рыночный уровень заработной платы и премирования, социальные льготы и компенсации, программу карьерного развития, а также разработать механизмы адаптации вновь принимаемых на работу сотрудников, направленные на скорейшее включение новых сотрудников в работу.

Предполагаемые действия ОАО «Мультисистема» для нивелирования отраслевых рисков:

ОАО «Мультисистема» планирует выполнять следующие действия:

- регулярное проведение маркетинговых исследований, постоянный мониторинг состояния рынка, анализ тенденций, корректировка планов соответственно прогнозам развития рынка и структуре спроса;
- активное взаимодействие с потребителями;
- освоение новых технологий;
- повышение качества услуг и решений и их конкурентоспособности на рынке;
- совершенствование системы управления;
 - оптимизация производственных затрат (управление издержками).

Страновые и региональные риски Риски, связанные с политической и экономической ситуацией в стране (странах) и регионе, в которых эмитент зарегистрирован в качестве налогоплательщика и/или осуществляет основную деятельность при условии, что основная деятельность эмитента в такой стране (регионе) приносит 10 и более процентов доходов за последний завершённый отчетный период до даты утверждения проспекта ценных бумаг:

ОАО «Мультисистема» зарегистрирована в качестве налогоплательщика в Российской Федерации (г. Москва) и планирует осуществлять основную деятельность на территории Российской Федерации, поэтому существенное влияние на деятельность могут оказать общие изменения в государстве.

ОАО «Мультисистема» в своих оценках страновых и региональных рисков планирует активно использовать мнения авторитетных международных рейтинговых агентств. Присвоенные Российской Федерации кредитные рейтинги отражают, с одной стороны, низкий уровень государственной задолженности, с другой - высокий политический риск, который остается основным фактором, сдерживающим повышение рейтингов. Дальнейшему социально-экономическому развитию Российской Федерации могут препятствовать следующие факторы:

- высокая зависимость экономики от сырьевого сектора и вытекающая из этого чувствительность экономики страны к падению мировых цен на сырьевые товары;
- серьезные препятствия для эффективного проведения реформ со стороны бюрократического аппарата;
- несовершенство судебной системы;
- сильная изношенность инфраструктурных объектов в сфере энергетики и транспорта.

Эмитент оценивает политическую ситуацию в Российской Федерации как стабильную и прогнозируемую. Все вышеуказанные риски находятся вне сферы

влияния Эмитента, однако Эмитент будет делать все необходимое для ограничения воздействия этих рисков на его деятельность.

Региональные риски:

Ключевым риском для основной деятельности ОАО «Мультисистема» может стать внесение изменений в существующий Порядок технического обслуживания и поверки индивидуальных приборов учёта холодной и горячей воды. В том числе систематизация и сведение к единому стандарту, стремление к единообразию и обязательной поверки на государственных стендах.

В условиях крайне нестабильной позиции Правительства Москвы в отношении определения порядка технического обслуживания и поверки индивидуальных приборов учёта холодной и горячей воды, что подтверждается следующими друг за другом (от 21.09.2010 № 829-ПП и от 28.12.2010 года №1102-ПП) и взаимоисключающими Постановлениями, ситуация на рынке предоставления обсуждаемых услуг остается слабо прогнозируемой. Нельзя оставить без внимания и тот факт (тенденцию), когда потребитель, заплатив в первый раз за установку индивидуального прибора учета и ежегодно оплачивая его ТО, приходит к тому, что, по истечении установленного нормами эксплуатации срока поверки необходимо указанный прибор поверять (переустанавливать), что по затратам (стоимости) для потребителя соизмеримо с установкой абсолютно нового водомера.

В сложившейся ситуации возможен отток значительной части потенциальных клиентов компании в сторону организаций, предоставляющих аналогичные услуги более дешево, но не заботящихся о соблюдении должной процедуры поверки и ТО. Клиенты действующие и потенциальные могут смотреть в сторону организаций предлагающих установку более дорогих, но более надежных индивидуальных приборов учета, без ТО, с безоговорочной заменой водомера на новый (бесплатно), в случае выхода его из строя. Другой возможный вариант развития событий: отказ значительной части потребителей водосчетчиков (граждане, пользующиеся субсидией, получили установку индивидуального прибора учета бесплатно) по истечении срока (по договору) поверки обязаны по полной стоимости (без субсидий) оплачивать поверку прибора.

Риски, связанные с возможными военными конфликтами, введением чрезвычайного положения и забастовками в стране (странах) и регионе, в которых эмитент зарегистрирован в качестве налогоплательщика и/или осуществляет основную деятельность:

Риски, связанные с возможными военными конфликтами, введением чрезвычайного положения и забастовками в стране и регионах, в которых Эмитент осуществляет основную деятельность, оцениваются как минимальные. Эмитент

планирует осуществлять свою деятельность в регионах с благоприятным социальным положением вдали от военных конфликтов. Однако, в случае наступления указанных событий будут предприняты все необходимые меры, предписываемые действующим законодательством.

Риски, связанные с географическими особенностями страны (стран) и региона, в которых Эмитент зарегистрирован в качестве налогоплательщика и/или осуществляет основную деятельность, в том числе повышенная опасность стихийных бедствий, возможное прекращение транспортного сообщения в связи с удаленностью и/или труднодоступностью:

Эмитент считает, что вероятность появления в стране и регионе регистрации Эмитента вышеуказанных рисков минимальна. Центральный регион Российской Федерации, в котором Эмитент осуществляет свою деятельность в силу географического расположения, не подвержен регулярным стихийным природным бедствиям, а также характеризуется хорошим транспортным сообщением, в связи с чем, дополнительные региональные риски указанного вида минимальны.

Предполагаемые действия Эмитента на случай отрицательного влияния изменения ситуации в стране (странах) и регионе на его деятельность:

Большинство рисков экономического, политического и правового характера, указанных в настоящем разделе, находятся вне прямого контроля Эмитента ввиду их глобального масштаба.

Однако в случае возникновения существенной политической нестабильности в стране или в отдельно взятых регионах, которая может негативно повлиять на деятельность и доходы Эмитента, Эмитент предполагает предпринять ряд мер по антикризисному управлению с целью максимального снижения возможного оказания негативного воздействия политической ситуации в стране. Финансовые риски Высокий политический риск нашей страны является основным фактором, сдерживающим повышение рейтингов инвестиционной привлекательности России. Так, по версии рейтингового агентства Standard&Poors Российской Федерации присвоен долгосрочный кредитный рейтинг в иностранной валюте ВВВ (прогноз «Стабильный»), по версии рейтингового агентства Moody's –Baa1 (долгосрочный кредитный рейтинг в иностранной валюте, прогноз «Стабильный»), по версии рейтингового агентства Fitch – ВВВ (долгосрочный кредитный рейтинг в иностранной валюте, прогноз «Позитивный»). Присвоенные кредитные рейтинги отражают, с одной стороны, низкий уровень государственной задолженности и высокую внешнюю ликвидность страны, но с другой – высокий уровень политической нестабильности. Эти факторы могут оказать негативное влияние на стоимость кредитных ресурсов, которые могут понадобиться для осуществления

деятельности ОАО «Мультисистема». Тем не менее, этот риск для компании минимален, учитывая незначительный уровень возможного внешнего финансирования.

Существенная волатильность финансовых результатов консолидированных данных по ОАО «Мультисистема» может быть связана с политической и административной нестабильностью рынка услуг водосчетчиков. Протесты горожан в отношении обязательной платы за ТО и включения ее в единый платежный документ достигли своей цели и Правительство Москвы законодательно исключило эти пункты из распоряжений, а СМИ активно муссировали данную отмену. В итоге, часть домохозяйств отказалось оплачивать абонентскую плату за техническое обслуживание водосчетчиков. Снижение доходов компании также может быть связано с отсутствием существенных продаж объектов недвижимости (коммерческие объекты, гаражные комплексы и капитальный ремонт зданий). Представленные две основные причины снижения доходов негативно могут сказаться на операционной деятельности подобных компаний, росте чистого убытка и падением операционной рентабельности.

ОАО «Мультисистема» ожидает большей прозрачности своих финансовых показателей, за счет перехода на 100% реализацию продукции и услуг через договорные формы взаимоотношений, а также за счет формирования четкой корпоративной структуры управления и большей прозрачности финансовых результатов.

В связи с тем, что Эмитент планирует осуществлять свою деятельность на территории Российской Федерации, а деятельность на внешних рынках только планируется в будущем в незначительном объеме, риски на внешнем рынке (за пределами страны) отсутствуют.

Отрицательное влияние на деятельность Эмитента могут оказать:

- изменения денежно-кредитной политики в стране;
- рост процентных ставок по привлекаемым средствам;
- резкие колебания валютного курса;
- значительные темпы инфляции;
- отсутствие возможности выполнять взятые на себя обязательства в требуемые сроки из-за нехватки денежных средств.

Эмитента не подвержен рискам, связанным с изменением курса обмена иностранных валют, т.к. он не имеет задолженностей, выраженных в иностранных валютах. Таким образом, колебания курса валют не могут влиять на финансовый результат.

В меньшей степени Эмитент подвержен рискам, связанным с изменением процентных ставок. Заемные средства будут привлекаться в основном с целью пополнения оборотных средств и финансирования основной деятельности. Изменение процентных ставок может повлиять на финансовый результат от прочей операционной деятельности, и не является существенным для основной деятельности Эмитента.

Особенностью финансового риска является вероятность наступления ущерба в результате проведения каких-либо операций в финансово-кредитной и биржевой сферах, совершения операций с фондовыми ценными бумагами, то есть те риски, которые вытекают из природы этих операций. По мнению Эмитента, наиболее подвержены влиянию вышеперечисленных финансовых рисков основные финансовые показатели Эмитента – прибыль и себестоимость услуг. Эмитент не использует заемные денежные средства, соответственно, не подвержен рискам, связанным с ростом ставок по привлекаемым средствам. При возникновении описанных выше финансовых рисков (резкое изменение валютных курсов, инфляция, рост процентных ставок) возможен рост себестоимости оказанных услуг и снижение прибыли Эмитента. В связи с тем, что данные риски в той или иной степени воздействуют на деятельность Эмитента, особое внимание уделяется постоянному совершенствованию управления рисками. При управлении рисками Эмитент будет использовать разнообразные меры, позволяющие в определенной степени прогнозировать наступление рискованного события и вовремя принимать меры к снижению степени риска: сбор и обработка информации, планирование и прогнозирование, организация, координация, регулирование, стимулирование и контроль. Хеджирования в целях снижения неблагоприятных последствий изменений процентных ставок, курса обмена иностранных валют, Эмитент не планирует осуществлять. Резкие колебания курса рубля относительно иностранных валют могут негативно повлиять на финансовое состояние Эмитента. Финансовое состояние Эмитента, ликвидность, источники финансирования, результаты деятельности в некоторой степени зависят от изменения валютного курса. В случае отрицательного влияния изменения валютного курса и процентных ставок на деятельность Эмитента, Эмитент планирует осуществить следующие мероприятия:

- пересмотреть структуру финансирования Эмитента;
- оптимизировать затратную часть деятельности Эмитента;
- уточнить программы капиталовложений и заимствований;
- принять меры по повышению оборачиваемости дебиторской задолженности.

Для минимизации этого риска, преобладающая часть выручки и затрат эмитент планирует оставлять в рублях. Однако следует учитывать, что часть риска

не может быть полностью нивелирована, поскольку указанные риски в большей степени находятся вне контроля деятельности Эмитента, и зависят от общеэкономической ситуации в стране. Инфляционное воздействие на экономику России (по данным Федеральной службы государственной статистики) постепенно снижалось до начала мирового финансового кризиса. Так, в 2001 году уровень инфляции составлял 18,6%, в 2002 году – 15,1%, в 2003 году – 12,0%, в 2004 г. – 11,7%, 2005 г. – 10,9%, 2006г. – 9,7%, 2007 г. – 11,9 %, 2008 г. – около 13,3%, 2009г. - около 9 %, 2010 г. – 8,8%, 2010г.-6,1%, 2012г.-6,6%., 2013 г. – 6.5%. Темп инфляции за 2014 год, по данным Росстата, составил 11,8%.

Взрывной рост потребительских цен стал наблюдаться с середины декабря после девальвации рубля. В результате за неделю с 16 по 22 декабря инфляция разогналась до 0,9% - максимального недельного роста с того момента, как Росстат стал публиковать данные о недельной инфляции в 2008 году. Данных за последнюю неделю декабря Росстат не приводит, но, судя по всему, недельная инфляция осталась примерно на таком же рекордном уровне.

Согласно данным Росстата, продовольственные товары в декабре 2014 года подорожали на 3,3%, а в целом за 2014 год - на 15,4% (7,3% в 2013 году). Рост цен на непродовольственные товары в декабре равнялся 2,3%, а за год - 8,1% (4,5% в 2013 году). Услуги в декабре подорожали в среднем на 2,2%, а за 2014 год - на 10,5% (8,0% в 2013 году).

В 2015 году, по мнению экономистов, инфляция останется на двузначном уровне и составит 10,9% . При этом в I квартале 2015 года инфляция в годовом выражении продолжит расти и может достигать 13-15%, но со II полугодия ожидается снижение годовых показателей.

По мнению Эмитента, умеренная инфляция не окажет влияния на способность осуществлять деятельность. Высокий темп инфляция может увеличить расходы Эмитента и понизить нормы прибыли, уменьшая стоимость акций Эмитента. Критический уровень инфляции, который может оказать негативное влияние на эффективность деятельности Эмитента, находится значительно выше прогнозируемого и составляет не менее 35-40%. В случае значительного превышения фактических показателей инфляции над прогнозами, Эмитент может принять необходимые меры по адаптации к изменившимся темпам инфляции, включая те же мероприятия, что и для нивелирования отрицательного влияния валютного риска и изменения процентных ставок.

Вышеперечисленные финансовые риски в наибольшей степени могут влиять на следующие показатели финансовой отчетности Эмитента: дебиторская и кредиторская задолженность (Бухгалтерский баланс), выручка от продажи услуг,

операционные расходы (Отчет о прибылях и убытках). При возникновении инфляционного риска и риска роста процентных ставок возможно снижение выручки и чистой прибыли, а также рост затрат по основной деятельности и операционных расходов. Эмитент и компании группы предполагают использовать следующие источники финансирования:

- денежные средства на банковских счетах Эмитента;
- денежные потоки от основной деятельности; - финансовые ресурсы российских кредитных организаций;
- проектное финансирование.

Руководство Эмитента считает, что в будущем денежные потоки от основной деятельности Эмитента, будут достаточны для финансирования текущих операций. Правовые риски Правовые риски, связанные с деятельностью эмитента (отдельно для внутреннего и внешнего рынков):

Эмитент планирует осуществлять свою деятельность на внутреннем рынке Российской Федерации.

Правовые риски определены, в том числе, недостатками, присущими российской правовой системе и российскому законодательству, что приводит к созданию атмосферы неопределенности в области инвестиций и коммерческой деятельности.

Унификация и стандартный подход к учету расходования воды – возможный и с достаточной долей вероятности прогнозируемый вариант развития политики московского Правительства. Данная возможная тенденция несет в себе крайне негативные для бизнеса Эмитента риски.

Отдельного стоит отметить, что в условиях предпочтительного во многих областях повсеместного распространения способов выбора услуг посредством размещения электронных торгов, возможным развитием событий можно предположить: введение требований по единому для дома (квартала, округа) поставщика услуг по установке, ТО, проверке индивидуальных приборов учета расхода воды с процедурой проведения тендеров и т.п. С учетом наличия в данном сегменте административной непредсказуемости, риски не победы в тендерах велики.

Возможен вариант, когда будут проведены тендеры с целью приведения индивидуальных приборов учета к единому стандарту, к единовременной замене по районам или округам, поскольку в настоящее время в одном доме счетчики могут быть установлены с привлечением нескольких компаний. И риски не победы в данных тендерах также велики.

Риски, связанные с изменением валютного регулирования:

Изменение валютного регулирования на деятельность Эмитента не оказывает значительного влияния. Тем не менее, основные издержки Эмитента - рублевые, и ускорение темпов девальвации рубля по отношению к доллару положительно скажется на финансовых показателях, и, в первую очередь, приведет к росту рентабельности продаж.

Риски, связанные с изменением налогового законодательства:

Данные риски присущи Эмитенту в той мере, как и остальным участникам рынка. Российское налоговое законодательство относительно новое и подвержено частым изменениям; оно характеризуется большим разнообразием налогов, не всегда ясными, даже противоречивыми формулировками, вследствие чего, допускаются различные толкования. Налоговое законодательство часто по-разному интерпретируется различными налоговыми и судебными органами, которые могут на законных основаниях начислить дополнительные выплаты пени и штрафы. Как следствие, налоговые риски Российской Федерации более значительные, чем в других странах. Эмитент уверен, что выполняет все обязательства в рамках существующего налогового законодательства и всех его возможных интерпретациях, тем не менее, существует риск оспорить позицию Эмитента налоговыми и судебными органами, что, по мнению Эмитента, не приведет к негативному влиянию на результаты деятельности.

На генерации финансовых потоков Эмитента может отразиться риск изменения налогового законодательства Российской Федерации. В частности, возможный рост ставок по налогам, которые планирует выплачивать Эмитент в ходе своей производственно-финансовой деятельности, может привести к увеличению расходов Эмитента и снижению денежных средств, остающихся на финансирование текущей деятельности и исполнение долговых обязательств.

Риски, связанные с изменением правил таможенного контроля и пошлин:

Эмитент планирует осуществлять свою деятельность на внутреннем рынке Российской Федерации. В связи с этим деятельность Эмитента не подвержена рискам, связанным с изменением правил таможенного контроля и пошлин.

Риски, связанные с изменением требований по лицензированию основной деятельности Эмитента либо лицензированию прав пользования объектами, нахождение которых в обороте ограничено:

Эмитента не ведет деятельность, подлежащую обязательному лицензированию, права пользования объектами, нахождение которых в обороте ограничено, у Эмитента отсутствуют.

Риски, связанные с изменением судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью Эмитента, а также на результатах текущих судебных процессов, в которых участвует Эмитента:

Эмитента не участвует в судебных процессах, которые могут негативно сказаться на результатах его деятельности. Возможность изменения судебной практики, связанной с деятельностью Эмитента, рассматривается как незначительная и не окажет существенного влияния на его финансово — хозяйственную деятельность.

Риски, связанные с деятельностью эмитента

Риски, свойственные исключительно Эмитенту, в том числе:

Риски, связанные с текущими судебными процессами, в которых участвует Эмитент: Эмитент не участвует в судебных процессах (Эмитент не является истцом, заявителем и ответчиком в судебных делах), которые могут негативно сказаться на результатах его деятельности.

Риски, связанные с отсутствием возможности продлить действие лицензии Эмитента на ведение определенного вида деятельности либо на использование объектов, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы): Деятельность эмитента не лицензируется.

Эмитент не использует объекты, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы).

Риски, связанные с возможной ответственностью Эмитента по долгам третьих лиц, в том числе дочерних обществ Эмитента: Эмитент не представлял обеспечения третьим лицам, не выступал гарантом и поручителем. Эмитент не имеет дочерних обществ.

Риски, связанные с возможностью потери потребителей, на оборот с которыми приходится не менее чем 10 процентов общей выручки от продажи продукции (работ, услуг) Эмитента: У Эмитента отсутствуют потребители, на оборот с которыми приходится не менее чем 10 процентов общей выручки от продажи продукции (работ, услуг), ввиду розничной направленности его деятельности.

VIII. Перечень совершенных акционерным обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом "Об акционерных обществах" крупными сделками.

Указанные сделки в 2014 году не совершались.

IX. Перечень совершенных акционерным обществом в отчетном году сделок,

признаваемых в соответствии с Федеральным законом "Об акционерных обществах" сделками, в совершении которых имелась заинтересованность.

Указанные сделки в 2014 году не совершались.

Х. Состав совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества, включая информацию об изменениях в составе совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества, имевших место в отчетном году.

В 2014 году, в соответствии с Протоколом №2 годового общего собрания акционеров от 09.06.2014 года в Совет директоров были избраны:

- Чалый Виктор Александрович - Председатель Совета директоров,
- Чалый Дмитрий
- Коротышевский Олег Васильевич,
- Потудин Сергей Вадимович,
- Гудовщиков Илья Алексеевич

Председатель Совета директоров: Чалый Виктор Александрович

Год рождения: 1974

Образование: Высшее

Все должности, занимаемые данным лицом в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству.

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
24.02.2009	11.02.2013	ООО "МУЛЬТИСИСТЕМА"	Генеральный директор
22.05.2012	11.02.2013	ООО "Галерея"	Генеральный директор
18.06.2012	Наст. время	ОАО "Мультисистема"	Председатель Совета директоров

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций не имеет.

Доли участия лица в уставном (складочном) капитале (паевом фонде) дочерних и зависимых обществ эмитента не имеет

Сведения о характере любых родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления эмитента и/или органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью эмитента: является двоюродным братом Чалого Дмитрия - члена Совета директоров, генерального директора , главного бухгалтера Эмитента

Сведений о привлечении такого лица к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности (наличии судимости) за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти: Лицо к указанным видам ответственности не привлекалось

Сведений о занятии таким лицом должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства, предусмотренных законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве): Лицо указанных должностей не занимало

Члены Совета директоров:

ФИО: Чалый Дмитрий

Год рождения: 1976

Образование: высшее

Все должности, занимаемые данным лицом в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
01.09.2002	Наст. время	ООО "Мультисистема"	Генеральный директор

18.06.2012	Наст. время	ОАО "Мультисистема"	Генеральный директор, Член Совета директоров
------------	----------------	---------------------	--

Доля участия лица в уставном капитале эмитента, %: 16,18

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций эмитента, %: 16,18

Доли участия лица в уставном (складочном) капитале (паевом фонде) дочерних и зависимых обществ эмитента: Лицо указанных долей не имеет.

Сведения о характере любых родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления эмитента и/или органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью эмитента: является двоюродным братом Чалого Виктора Александровича – Председателя Совета директоров, Эмитента, супруг Чалой Ольги Олеговна – Ревизора Эмитента.

Сведений о привлечении такого лица к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности (наличии судимости) за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти: Лицо к указанным видам ответственности не привлекалось.

Сведений о занятии таким лицом должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства, предусмотренных законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве): Лицо указанных должностей не занимало

ФИО: Коротышевский Олег Васильевич

Год рождения: 1946

Образование: высшее

Все должности, занимаемые данным лицом в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству

Период	Наименование организации	Должность
--------	--------------------------	-----------

с	по		
12.09.1994	Наст. время	ЗАО "Фибробетон"	Генеральный директор
18.06.2012	Наст. время	ОАО "Мультисистема"	член Совета директоров

Доля участия лица в уставном капитале эмитента, %: 8,17

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций эмитента, %: 8,17

Доли участия лица в уставном (складочном) капитале (паевом фонде) дочерних и зависимых обществ эмитента: Лицо указанных долей не имеет

Сведения о характере любых родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления эмитента и/или органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью эмитента: Указанных родственных связей нет.

Сведений о привлечении такого лица к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности (наличии судимости) за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти: Лицо к указанным видам ответственности не привлекалось.

Сведений о занятии таким лицом должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства, предусмотренных законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве): Лицо указанных должностей не занимало.

ФИО: Потудин Сергей Вадимович

Год рождения: 1979

Образование: высшее

Все должности, занимаемые данным лицом в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству

Период	Наименование организации	Должность
--------	--------------------------	-----------

с	по		
04.03.2002	12.10.2010	ЗАО "Метро-Телеком"	Главный специалист проектно-сметного отдела
01.03.2011	-	ООО "Мультисистема"	Заместитель генерального директора по коммерческим вопросам
18.06.2012	-	ОАО "Мультисистема"	член Совета директоров

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций не имеет

Доли участия лица в уставном (складочном) капитале (паевом фонде) дочерних и зависимых обществ эмитента: Лицо указанных долей не имеет

Сведения о характере любых родственных связей с иными лицами, входящими в состав органов управления эмитента и/или органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью эмитента: Указанных родственных связей нет

Сведений о привлечении такого лица к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг или уголовной ответственности (наличии судимости) за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти: Лицо к указанным видам ответственности не привлекалось.

Сведений о занятии таким лицом должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и/или введена одна из процедур банкротства, предусмотренных законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве): Лицо указанных должностей не занимало

- ФИО: Гудовщиков Илья Алексеевич

Год рождения: 1992

Образование: высшее

Все должности, занимаемые данным лицом в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2014	Наст. время	ОАО "Мультисистема"	член Совета директоров

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций не имеет.

Состав Совета директоров в 2014 году не менялся после избрания на годовом собрании акционеров.

XI. Сведения о лице, занимающем должность (осуществляющем функции) единоличного исполнительного органа акционерного общества:

В соответствии с Уставом общества, полномочия единоличного исполнительного органа осуществляет Генеральный директор.

Коллегиальный исполнительный орган не предусмотрен.

Генеральным директором является: Чалый Дмитрий

Год рождения: 1976

Образование: Высшее

Все должности, занимаемые данным лицом в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
01.09.2002	наст. время	ООО "Мультисистема"	Генеральный директор
18.06.2012	наст.	ОАО "Мультисистема"-	член совета

	время	Основное место работы	директоров, генеральный директор, главный бухгалтер
--	-------	-----------------------	--

Доля участия лица в уставном капитале эмитента, %: 16,8%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций эмитента, %: 16,8 %

ХII. Основные положения политики акционерного общества в области вознаграждения и (или) компенсации расходов:

Внутренний документ о порядке выплаты вознаграждений, премий, комиссионных, вознаграждений, отдельно выплачиваемых за участие в работе членам Совета директоров отсутствует. Размер и порядок выплаты вознаграждения и компенсаций членам Совета директоров ОАО «Мультисистема» не установлен.

Члены Совета директоров не являются работниками Общества.

Единоличному исполнительному органу – Генеральному директору в течение 2014 года выплачивалась заработная плата, сведения о размере не указываются.

Иных вознаграждений, компенсаций расходов члены Совета директоров, Генеральный директор в течение 2014 года не получали.

ХIII. Отчет о соблюдении акционерным обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России (далее - Кодекс корпоративного управления):

Акции акционерного общества допущены к организованным торгам, годовой отчет акционерного общества включает отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления:

- заявление совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления:

Совет директоров соблюдает принципы корпоративного управления, в том числе осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.

- краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в акционерном обществе:

"Корпоративное управление" - понятие, охватывающее систему взаимоотношений между исполнительными органами акционерного общества, его советом директоров, акционерами и другими заинтересованными сторонами. Корпоративное управление является инструментом для определения целей общества и средств достижения этих целей, а также обеспечения эффективного контроля за деятельностью общества со стороны акционеров и других заинтересованных сторон.

- описание методологии, по которой акционерным обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления:

- акционерным обществом в полном объеме соблюдаются принципы корпоративного управления, закрепленные Кодексом корпоративного управления

- иные механизмы и инструменты корпоративного управления, которые акционерным обществом вместо (взамен) рекомендованных Кодексом корпоративного управления, не используются.

- планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия акционерного общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления:

Для проведения оценки соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, в том числе для соответствующего заявления совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества о соблюдении указанных принципов, а также для краткого описания наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в акционерном обществе используется форма, приведенная ниже:

№ п/п	Принцип (принципы) корпоративного управления или ключевой критерий (рекомендация)	Краткое описание того, в какой части принцип или ключевой критерий не соблюдаются	Объяснение ключевых причин, факторов и обстоятельств, в силу которых принцип или ключевой критерий не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме, описание
-------	---	---	--

			используемых альтернативных механизмов и инструментов корпоративного управления
1	2	3	4
I. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав			
1.1.	Общество обеспечивает равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом. Система и практика корпоративного управления должны обеспечивать равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества		
1.1.1.	<p>В обществе утвержден внутренний документ, определяющий основные процедуры подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, соответствующий рекомендациям Кодекса корпоративного управления, включая обязанность общества:</p> <p>сообщать акционерам о проведении общего собрания акционеров и предоставлять доступ к материалам, в том числе размещать сообщение и материалы на сайте общества в сети «Интернет», не менее чем за 30 дней до даты его проведения (если законодательством Российской Федерации не предусмотрен больший срок);</p> <p>раскрывать информацию о дате составления списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, не менее чем за 7 дней до её наступления;</p>	<p>Внутренний документ в Обществе не принят, планируется к утверждению в 2016 году.</p>	<p>Документ не принят, однако Общество соблюдает требования Законодательства в полном объеме.</p>

	предоставлять к общему собранию акционеров дополнительную информацию и материалы по вопросам повестки дня в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления		
1.1.2.	Обществом приняты на себя обязанности по предоставлению акционерам в ходе подготовки и проведения общего собрания акционеров возможности задавать вопросы о деятельности общества членам органов управления и контроля, членам комитета по аудиту, главному бухгалтеру, аудиторам общества, а также кандидатам в органы управления и контроля. Указанные обязанности закреплены в уставе или во внутренних документах общества	Соблюдается	
1.1.3.	Обществом приняты на себя обязанности придерживаться принципа недопустимости совершения действий, приводящих к искусственному перераспределению корпоративного контроля (например, голосование «квазиказначейскими» акциями, принятие решения о выплате дивидендов по привилегированным акциям в условиях ограниченных финансовых возможностей, принятие решения о невыплате определенных в уставе общества дивидендов по привилегированным акциям при наличии достаточных источников для их выплаты). Указанные	Изменения в Устав не приняты, планируются к принятию в 2016 году. В рамках законодательства требования соблюдаются.	Планируются к принятию в 2016 году.

	обязанности закреплены в уставе или во внутренних документах общества		
1.1.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Отсутствуют	
1.2	Акционерам должна быть предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов		
1.2.1.	<p>В обществе утвержден внутренний документ, определяющий дивидендную политику общества, соответствующую рекомендациям Кодекса корпоративного управления, и устанавливающий в том числе:</p> <p>порядок определения части чистой прибыли (для обществ, составляющих консолидированную финансовую отчетность, - минимальной части (доли) консолидированной чистой прибыли), направляемой на выплату дивидендов, условия, при соблюдении которых объявляются дивиденды;</p> <p>минимальный размер дивидендов по акциям общества разных категорий (типов);</p> <p>обязанность раскрытия документа, определяющего дивидендную политику общества, на сайте общества в сети «Интернет»</p>	Внутренний документ отсутствует, планируется к принятию в 2016 году.	Внутренний документ отсутствует, планируется к принятию в 2016 году.
1.2.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному	Отсутствуют	

	принципу (принципам) корпоративного управления		
II. Совет директоров общества			
2.1	Совет директоров определяет основные стратегические ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, ключевые показатели деятельности общества, осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, определяет политику общества по вознаграждению членов совета директоров и исполнительных органов, а также реализует иные ключевые функции		
2.1.1.	<p>В обществе сформирован совет директоров, который:</p> <p>определяет основные стратегические ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, ключевые показатели деятельности общества;</p> <p>контролирует деятельность исполнительных органов общества;</p> <p>определяет принципы и подходы к организации управления рисками и внутреннего контроля в обществе;</p> <p>определяет политику общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества</p>	Соблюдается	
2.1.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Отсутствуют	

2.2.	Совет директоров должен являться эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров. Председатель совета директоров должен способствовать наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров. Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров должны обеспечивать эффективную деятельность совета директоров		
2.2.1.	Председателем совета директоров является независимый директор или среди избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	Председатель Совета директоров не является полностью независимым.	
2.2.2.	<p>Внутренними документами общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к их проведению, и предусматривающий, в частности:</p> <p>сроки уведомления членов совета директоров о предстоящем заседании;</p> <p>сроки направления документов (бюллетеней) для голосования и получения заполненных документов (бюллетеней) при проведении заседаний в заочной форме;</p> <p>возможность направления и учета письменного мнения по вопросам повестки дня для членов совета директоров, отсутствующих на очном</p>	Соблюдается	

	заседании; возможность обсуждения и голосования посредством конференц-связи и видео-конференц-связи		
2.2.3.	Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях совета директоров, проводимых в очной форме. Перечень таких вопросов соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления ¹	Соблюдается	
2.2.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Отсутствуют	
2.3.	В состав совета директоров должно входить достаточное количество независимых директоров		
2.3.1.	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	Не соблюдаются	Так как Общество не ведет в полной мере хозяйственную деятельность, то нет такой необходимости.
2.3.2.	Независимые директора в полном объеме соответствуют критериям независимости, рекомендованным Кодексом корпоративного управления	Соблюдается	
2.3.3.	Совет директоров (комитет по номинациям (кадрам, назначениям)) проводит оценку соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям	Соблюдается	

¹ Указан в пункте 168 части Б Кодекса корпоративного управления

	независимости		
2.3.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Отсутствуют	
2.4.	Совет директоров должен создавать комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества		
2.4.1.	Советом директоров общества создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров, функции которого закреплены во внутренних документах и соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления ²	Отсутствует	Нет обязательных требований законодательства по созданию комитета
2.4.2.	Советом директоров общества создан комитет по вознаграждениям (может быть совмещен с комитетом по номинациям (кадрам, назначениям)), состоящий из независимых директоров, функции которого соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления ³	Отсутствует	Нет обязательных требований законодательства по созданию комитета
2.4.3.	Советом директоров общества создан комитет по номинациям (кадрам, назначениям) (может быть совмещен с комитетом по вознаграждениям), большинство членов которого являются независимыми директорами, функции которого соответствуют	Отсутствует	Нет обязательных требований законодательства по созданию комитета

² Указаны в пункте 172 части Б Кодекса корпоративного управления

³ Указаны в пункте 180 части Б Кодекса корпоративного управления

	рекомендациям Кодекса корпоративного управления ⁴		
2.4.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Отсутствуют	
2.5.	Совет директоров должен обеспечивать проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров		
2.5.1.	Оценка качества работы совета директоров проводится на регулярной основе не реже одного раза в год, при этом не реже одного раза в три года такая оценка проводится с привлечением внешней организации (консультанта)	Отсутствует	Нет обязательных требований законодательства
2.5.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Отсутствуют	
III. Корпоративный секретарь общества			
3.1	Эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координация действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы совета директоров обеспечиваются корпоративным секретарем (специальным структурным подразделением, возглавляемым корпоративным секретарем)		
3.1.1.	Корпоративный секретарь подотчетен совету директоров, назначается и снимается с должности по решению или с согласия совета директоров	Отсутствует	Нет обязательных требований законодательства

⁴ Указаны в пункте 186 части Б Кодекса корпоративного управления

3.1.2.	В обществе утвержден внутренний документ, определяющий права и обязанности корпоративного секретаря (Положение о корпоративном секретаре), содержание которого соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления ⁵	Отсутствует	Нет обязательных требований законодательства
3.1.3.	Корпоративный секретарь занимает позицию, не совмещаемую с выполнением иных функций в обществе. Корпоративный секретарь наделен функциями в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления. ⁶ Корпоративный секретарь располагает достаточными ресурсами для осуществления своих функций	Не соблюдается	Нет обязательных требований законодательства
3.1.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Отсутствуют	
IV. Система вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества			
4.1.	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества должна осуществляться в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению		

⁵ Указаны в пункте 217 части Б Кодекса корпоративного управления

⁶ Указаны в пункте 218 части Б Кодекса корпоративного управления

4.1.1.	В обществе регламентированы все выплаты, льготы и привилегии, предоставляемые членам совета директоров, исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества	Отсутствует	Нет обязательных требований законодательства, практически все члены Совета директоров не являются работниками Общества
4.1.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Отсутствуют	
4.2.	Система вознаграждения членов совета директоров должна обеспечивать сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров		
4.2.1.	Общество не применяет других форм денежного вознаграждения членов совета директоров кроме фиксированного годового вознаграждения	Соблюдается	
4.2.2.	В обществе членам совета директоров не предоставляется возможность участия в опционных программах и право реализации принадлежащих им акций общества не обуславливается достижением определенных показателей деятельности	Соблюдается	
4.2.3.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Отсутствуют	
4.3.	Система вознаграждения исполнительных органов и иных ключевых руководящих		

	работников общества должна предусматривать зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата	
4.3.1.	В обществе внедрена программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	Соблюдается
4.3.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Отсутствуют
V. Система управления рисками и внутреннего контроля		
5.1.	В обществе должна быть создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей	
5.1.1.	Советом директоров определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	Соблюдается
5.1.2.	В обществе создано отдельное структурное подразделение по управлению рисками и внутреннему контролю	Не соблюдается в связи с малой численностью работников
5.1.3.	В обществе разработана и внедрена антикоррупционная политика общества, определяющая меры, направленные на формирование элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупции	Соблюдается

5.1.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Отсутствуют	
5.2.	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество должно организовывать проведение внутреннего аудита		
5.2.1.	<p>В обществе сформировано отдельное структурное подразделение, осуществляющее функции внутреннего аудита, функционально подчиненное совету директоров общества. Функции указанного подразделения соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления и к таким функциям, в частности, относятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> оценка эффективности системы внутреннего контроля; оценка эффективности системы управления рисками; оценка корпоративного управления (в случае отсутствия комитета по корпоративному управлению) 	Не соблюдается	В 2016 году в соответствующие внутренние документы планируется внесение изменения
5.2.2.	Руководитель подразделения внутреннего аудита подотчетен совету директоров общества, назначается и снимается с должности по решению совета директоров общества	Не соблюдается	В 2016 году в соответствующие внутренние документы планируется внесение изменения
5.2.3.	В обществе утверждена политика в области внутреннего аудита (Положение о внутреннем	Не соблюдается	В 2016 году в соответствующие внутренние документы

	аудите), определяющая цели, задачи и функции внутреннего аудита		планируется внесение изменения
5.2.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Отсутствуют	
VI. Раскрытие информации об обществе, информационная политика общества			
6.1.	Общество и его деятельность должны быть прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц		
6.1.1.	<p>В обществе утвержден внутренний документ, определяющий информационную политику общества, соответствующую рекомендациям Кодекса корпоративного управления. Информационная политика общества включает следующие способы взаимодействия с инвесторами и иными заинтересованными лицами:</p> <p>организация специальной страницы сайта общества в сети «Интернет», на которой размещаются ответы на типичные вопросы акционеров и инвесторов, регулярно обновляемый календарь корпоративных событий общества, а также иная полезная для акционеров и инвесторов информация;</p> <p>регулярное проведение встреч членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих</p>	Документ не утвержден, однако все принципы соблюдаются.	В 2016 году в соответствующие внутренние документы планируется внесение изменения

	<p>работников общества с аналитиками;</p> <p>регулярное проведение презентаций (в том числе в форме телеконференций, веб-кастов) и встреч с участием членов органов управления и иных ключевых руководящих работников общества, в том числе сопутствующих публикации бухгалтерской (финансовой) отчетности общества, либо связанных с основными инвестиционными проектами и планами стратегического развития общества</p>		
6.1.2.	<p>Реализация обществом информационной политики осуществляется исполнительными органами общества. Контроль за надлежащим раскрытием информации и соблюдением информационной политики осуществляет совет директоров общества</p>	Соблюдается	
6.1.3.	<p>В обществе установлены процедуры, обеспечивающие координацию работы всех служб и структурных подразделений общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации</p>	Соблюдается	
6.1.4.	<p>Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам)</p>	Отсутствуют	

	корпоративного управления		
6.2.	Общество должно своевременно раскрывать полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами		
6.2.1.	При наличии существенной доли иностранных инвесторов в капитале в обществе обеспечивается параллельно с раскрытием информации на русском языке раскрытие наиболее существенной информации об обществе (в том числе сообщения о проведении общего собрания акционеров, годового отчета общества) на иностранном языке, который является общепринятым на финансовом рынке	Нет существенной доли иностранных инвесторов	
6.2.2.	В обществе обеспечивается раскрытие информации не только о нем самом, но и о подконтрольных ему юридических лицах, имеющих для него существенное значение	Соблюдается в рамках законодательства	
6.2.3.	Общество раскрывает годовую и промежуточную (полугодовую) консолидированную или индивидуальную финансовую отчетность, составленную в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). Годовая консолидированная или индивидуальная финансовая отчетность раскрывается вместе с аудиторским заключением, а промежуточная (полугодовая) консолидированная или индивидуальная финансовая отчетность – вместе с отчетом о результатах обзорной	Соблюдается	

	аудиторской проверки или аудиторским заключением		
6.2.4.	Обществом раскрыт специальный меморандум, содержащий планы в отношении общества лица, контролирующего общество. Указанный меморандум составлен в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления ⁷	Не соблюдается	Общество не видит необходимости в соблюдении данной рекомендации
6.2.5.	В обществе обеспечивается раскрытие подробной информации о биографических данных членов совета директоров, включая информацию о том, являются ли они независимыми директорами, а также оперативное раскрытие информации об утрате членом совета директоров статуса независимого директора	Соблюдается	
6.2.6.	Общество раскрывает информацию о структуре капитала в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления	Соблюдается	
6.2.7.	Годовой отчет общества содержит дополнительную информацию, рекомендуемую Кодексом корпоративного управления: краткий обзор наиболее существенных сделок, в том числе взаимосвязанных сделок, совершенных обществом и подконтрольными ему юридическими лицами за последний год;	Соблюдается	

⁷ Указаны в пункте 279 части Б Кодекса корпоративного управления

	<p>отчет о работе совета директоров (в том числе комитетов совета директоров) за год, содержащий, в том числе, сведения о количестве очных (заочных) заседаний, об участии каждого из членов совета директоров в заседаниях, описание наиболее существенных вопросов и наиболее сложных проблем, рассмотренных на заседаниях совета директоров и комитетов совета директоров, основных рекомендаций, которые комитеты давали совету директоров;</p> <p>сведения о прямом или косвенном владении членами совета директоров и исполнительных органов общества акциями общества;</p> <p>сведения о наличии у членов совета директоров и исполнительных органов конфликта интересов (в том числе связанного с участием указанных лиц в органах управления конкурентов общества);</p> <p>описание системы вознаграждения членов совета директоров, в том числе размер индивидуального вознаграждения по итогам года по каждому члену совета директоров (с разбивкой на базовое, дополнительное вознаграждение за председательство в совете директоров, за председательство (членство) в комитетах при совете директоров, размер участия в</p>		
--	--	--	--

	<p>долгосрочной мотивационной программе, объем участия каждого члена совета директоров в опционной программе, при наличии таковой), компенсаций расходов, связанных с участием в совете директоров, а также расходов общества на страхование ответственности директоров как членов органов управления;</p> <p>сведения о суммарном вознаграждении за год:</p> <p>а) по группе из не менее пяти наиболее высокооплачиваемых членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с разбивкой по каждому виду вознаграждения;</p> <p>б) по всем членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества, на которых распространяется действие политики общества в области вознаграждения, с разбивкой по каждому виду вознаграждения;</p> <p>сведения о вознаграждении за год единоличного исполнительного органа, которое он получил или должен получить от общества (юридического лица из группы организаций, в состав которой входит общество) с разбивкой по каждому виду вознаграждения, как за исполнение им обязанностей единоличного исполнительного органа, так и по иным основаниям</p>		
--	--	--	--

6.2.8.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Отсутствуют	
6.3.	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров должно осуществляться в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности		
6.3.1.	В соответствии с информационной политикой общества акционерам общества, владеющим одинаковым количеством голосующих акций общества, обеспечивается равный доступ к информации и документам общества	Соблюдается	
6.3.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Отсутствуют	
VII. Существенные корпоративные действия			
7.1.	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), должны осуществляться на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон		
7.1.1.	Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, рассмотрение которых отнесено к компетенции совета директоров общества, включая:	Не соблюдается частично	Планируются изменения в Устав в 2016 году

	<p>реорганизацию общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), увеличение или уменьшение уставного капитала общества, листинг и делистинг акций общества;</p> <p>сделки по продаже акций (долей) подконтрольных обществу юридических лиц, имеющих для него существенное значение, в результате совершения которых общество утрачивает контроль над такими юридическими лицами;</p> <p>сделки, в том числе взаимосвязанные сделки, с имуществом общества или подконтрольных ему юридических лиц, стоимость которого превышает указанную в уставе общества сумму или которое имеет существенное значение для хозяйственной деятельности общества;</p> <p>создание подконтрольного обществу юридического лица, имеющего существенное значение для деятельности общества;</p> <p>отчуждение обществом казначейских и «квазиказначейских» акций</p>		
7.1.2.	<p>Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам)</p>	Отсутствуют	

	корпоративного управления		
7.2.	Общество должно обеспечить такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий		
7.2.1.	<p>Во внутренних документах общества установлен принцип обеспечения равных условия для всех акционеров общества при совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, а также закреплены дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества, предусмотренные Кодексом корпоративного управления, включая:</p> <p>привлечение независимого оценщика, обладающего признанной на рынке безупречной репутацией и опытом оценки в соответствующей сфере, либо представление оснований непривлечения независимого оценщика при определении стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке, в совершении которой имеется заинтересованность;</p> <p>определение цены акций общества при их приобретении и выкупе независимым оценщиком, обладающим признанной на рынке безупречной репутацией и опытом оценки в соответствующей сфере, с учетом</p>	Не соблюдается частично	Планируются изменения в Устав в 2016 году

	<p>средневзвешенной цены акций за разумный период времени, без учета эффекта, связанного с совершением обществом соответствующей сделки (в том числе без учета изменения цены акций в связи с распространением информации о совершении обществом соответствующей сделки), а также без учета дисконта за отчуждение акций в составе неконтрольного пакета;</p> <p>расширение перечня оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества с целью оценки фактической связанности соответствующих лиц</p>		
7.2.2.	<p>Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления</p>	Отсутствуют	

XIV. Иная информация, предусмотренная уставом или внутренним документом акционерного общества.

Уставом Общества или иным внутренним документом не предусмотрена иная информация.

Дополнительно Общество раскрывает информацию об обществе:

Контактная информация ОАО «Мультисистема»

Адрес: 105043 Россия, Город Москва, Парковая 6-я 29А оф.

пом. VII, ком 1-6

Телефон: (495) 781-85-53

Факс: (495) 781-85-54

E-mail: multisistema.ru, <http://www.мультисистема.рф>

ИНН: 7704028206

Регистратором ОАО «Мультисистема» в соответствии с заключенным договором является **ОАО "РЕЕСТР"**

Место нахождения: 119021, г. Москва, Зубовская пл., д. 3, стр. 2

ИНН: 7704028206

ОГРН: 1027700047275

Данные о лицензии на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг

Номер: 10-000-1-00254

Дата выдачи: 13.09.200

Аудитором общества является:

Общество с ограниченной ответственностью «АДК-аудитт»

Сокращенное фирменное наименование: ООО «АДК-аудитт»

Место нахождения: 620026, г. Екатеринбург, ул. Лунчарского, д. 240/1, подъезд 3

ИНН: 6672255138

ОГРН: 1076672044712

Телефон: (495) 234-7033

Факс: (495) 727-3103

Адреса электронной почты не имеет

Данные о членстве аудитора в саморегулируемых организациях аудиторов

Полное наименование: Саморегулируемая организация Некоммерческое Партнерство «Институт Профессиональных Аудиторов»

Место нахождения: 117997 Россия, Москва, Наметкина 14 корп. 1 оф. 812